## **UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE ZACATECAS**

*Código de Comportamiento*

**Plantel Unidad Académica de Ingeniería Eléctrica**

**Ingeniería de Software**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Programa Académico de Ingeniería de Software**

**Participantes**:

*Carlos Emmanuel Rosales Quezada*

*Israel Garcia Agüero*

Ricardo Sánchez Méndez

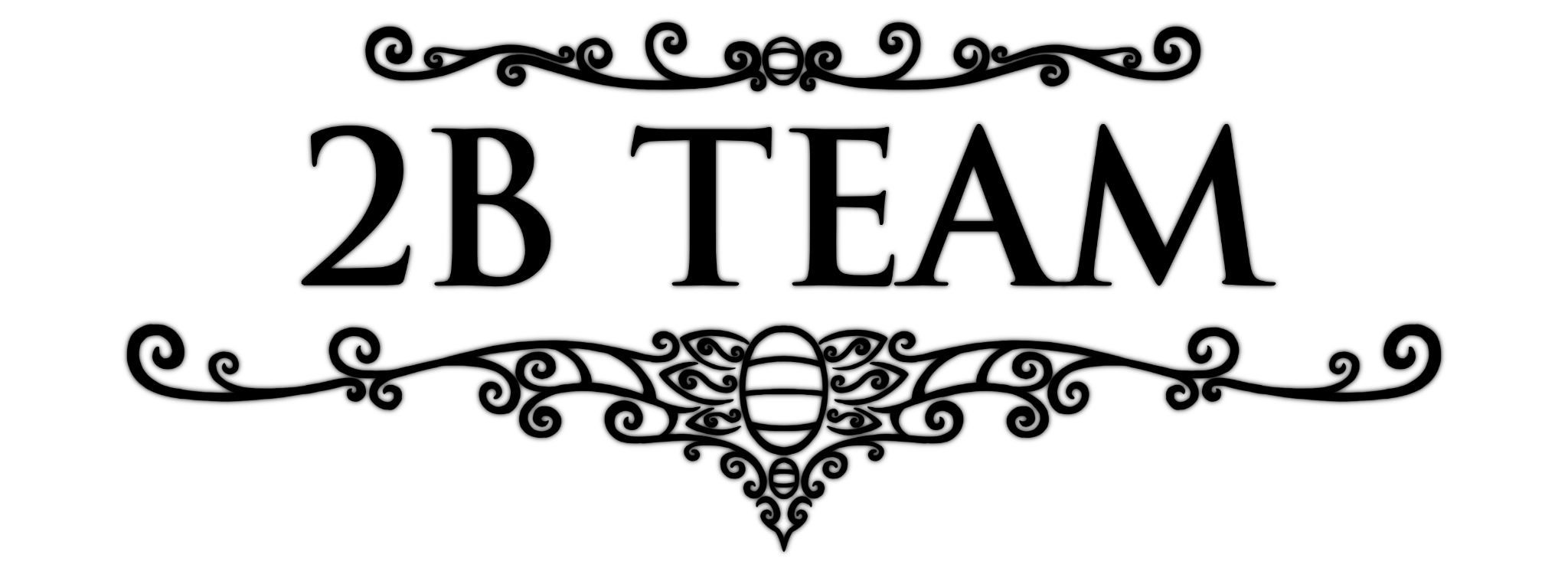
**Materia:** Proceso de Software en Equipo

**Asesor:** María de Leon Sigg.



**Zacatecas,Zac., a 14 de Febrero del 2024**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_



**Índice:**

[**Aspectos de respeto:**](#_2bzi79vy170g) **2**

[**Responsabilidad y puntualidad:**](#_lsowye6guvf) **3**

[**Calidad de las entregas:**](#_a6pgtp3nddz) **3**

[**Metas del equipo:**](#_wdr7zddz7htm) **4**

[**Sanciones:**](#_ghfi8jlcpylh) **4**

## 

## 

## 

## 

## 

## 

## 

## 

## 

## 

## 

## 

## 

## Aspectos de respeto:

**Respeto mutuo:** Se espera que todos los miembros del equipo se traten con respeto y consideración en todas las interacciones, independientemente de las diferencias de opinión o roles dentro del equipo.

**Feedback constructivo:** Se alienta a todos los miembros del equipo a proporcionar y recibir feedback de manera constructiva y respetuosa, con el objetivo de mejorar continuamente el trabajo realizado y el rendimiento individual y colectivo.

**Resolución de conflictos de manera constructiva:** En caso de surgir conflictos dentro del equipo, se espera que los miembros involucrados trabajen juntos para resolverlos de manera constructiva y encontrar soluciones que beneficien al proyecto y a las relaciones interpersonales.

## Responsabilidad y puntualidad:

**Responsabilidad individual y colaboración:** Cada miembro del equipo es responsable de completar sus tareas asignadas dentro de los plazos acordados. Además, se fomenta la colaboración y el apoyo mutuo para abordar los desafíos y alcanzar los objetivos del proyecto.

**Comunicación clara y transparente:** Todos los miembros del equipo deben comunicarse de manera clara y transparente, compartiendo información relevante y actualizada sobre el progreso del proyecto, los problemas encontrados y las soluciones propuestas**.**

**Reuniones:** Se espera que los miembros del equipo lleguen a tiempo a las reuniones programadas para discutir sobre el proyecto. Estas reuniones se darán cuando el tiempo libre de los participantes coincidan en un horario de 21:00 a 23:00.

**Compromiso:** Los integrantes se comprometen a cumplir este código de comportamiento, dando conocimiento de que se acatarán las sanciones descritas en su respectivo apartado.

## Calidad de las entregas:

**Cumplimiento de estándares de calidad y mejores prácticas:** Todos los entregables del proyecto deben cumplir con los estándares de calidad establecidos y seguir las mejores prácticas de desarrollo de software para garantizar la fiabilidad, seguridad y mantenibilidad del producto final.

**Flexibilidad y adaptabilidad:** El equipo debe ser flexible y estar dispuesto a adaptarse a los cambios en los requisitos del proyecto, las prioridades del cliente o las circunstancias imprevistas que puedan surgir durante el desarrollo.

**Reducir los errores y fallos:** Establecer medidas para identificar y corregir errores de manera proactiva durante el desarrollo, con el objetivo de reducir al mínimo los fallos y garantizar la estabilidad y fiabilidad del producto final.

## Metas del equipo:

**Entregar el producto a tiempo:** Establecer fechas límite realistas y trabajar en equipo para cumplir con ellas, asegurando que el producto se entregue según lo programado.

**Autoaprendizaje y desarrollo profesional:** Cada miembro del equipo debe comprometerse a mejorar sus habilidades y conocimientos técnicos a través del autoaprendizaje y la participación en actividades de desarrollo profesional, como cursos, conferencias o proyectos personales.

**Celebrar los logros y aprendizajes**: El equipo debe reconocer y celebrar los logros alcanzados, así como aprender de los errores y desafíos enfrentados durante el desarrollo del proyecto.

## Sanciones:

**Advertencia verbal:** En primer lugar, se puede optar por una advertencia verbal, donde se discuten las preocupaciones con el miembro del equipo en privado y se le ofrece la oportunidad de corregir su comportamiento.

**Advertencia por escrito:** Si el problema persiste después de la advertencia verbal, se puede emitir una advertencia por escrito, donde se documentan las preocupaciones y se establecen expectativas claras para el futuro.

**Suspensión temporal:** En situaciones extremas, donde el comportamiento del miembro del equipo afecte significativamente al proyecto o al ambiente de trabajo, se podría aplicar una suspensión temporal del proyecto o del equipo, durante la cual el miembro involucrado tendría tiempo para reflexionar sobre su comportamiento y realizar los cambios necesarios.

**Expulsión definitiva del equipo:** Como último recurso, si el comportamiento problemático persiste y no se logra una mejora significativa a pesar de las medidas anteriores, se podría considerar la terminación de la participación del miembro del equipo, con el fin de proteger la integridad del proyecto y del equipo en su conjunto.